

Kompetenzprofil

Anke Maier-Stahl

Anke Maier-Stahl
Staatlich geprüfte Betriebswirtin – Personalwirtschaft
Executive Business Coach

Siglfinger Straße 35A, 85435 Erding
Telefon: 08122-179 9639 oder 0163-9104572
anke.maier-stahl@ipmams.de



Mein Aufgabengebiet als freiberufliche Personalmanagerin und Executive Business Coach

- Projektleitung in Transformations- und Veränderungsprozessen
- Strategische Beratung/Begleitung im HR zu den Themen Digitalisierung und Neu-Gestaltung / Verschlinkung der HR-Prozesse
- HR-Business Partner / HR Management als Interimslösung
- Optimierung des Recruitments in Unternehmen und Schulung von HR-Mitarbeiter*Innen
- Business-Coaching für Persönlichkeiten und Unternehmen in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen

Mein fachlicher und akademischer Background

- Digital Transformation Managerin (IHK Feldkirchen Westerham)
- Staatlich geprüfte Betriebswirtin – Personalwirtschaft (Oskar-Kämmer-Schule für Betriebswirte)
- KVP / KAIZEN Prozessanalyse und Prozess-Optimierung (Porsche Consulting)
- Zertifizierter Social Panorama Consultant (Lucas Derks)
- „Systemischer Executive Business Coach“ und „Soft-Skill Manager im Business-Bereich“ (Fern-Universität Hagen)
- Systemische Transaktionsanalyse (Professio Akademie Ansbach)

Meine Arbeitsweise / Vorgehen / Werkzeuge

- Berufs- und Lebenserfahrung aus unterschiedlichen Positionen und hierarchischen Ebenen in Produktion, Handel, IT; Dienstleistung und Handwerk (national und international)
- KVP – Kontinuierliche Verbesserungsprozesse nach Porsche Consulting
- Soziales Panorama nach Lucas Derks
- NLP nach „Robert Dilts“ und „Richard Bandler“
- Mediation nach Adrian Schweizer
- Systemische Fragen, Visualisierung Systemische Transaktionsanalyse – Professio Akademie
- Leitwerte, Logische Ebenen und Ich-Zustände

Meine Projekte

- Beratung und Projektleitung bei der Implementierung und optimalen Nutzung des rexx HR und ER-Systems (Personalverwaltungs- und Recruiting-System) im HR-Bereich in einem Unternehmen im Automotive-Bereich
- Aufbau, Führung und Optimierung von Personalabteilungen – Optimierung und Verschlanung der Ablaufprozesse
- Strategische Beratung und Begleitung bei der erfolgreichen Personalgewinnung und Coaching/Schulung der Geschäftsführung und Mitarbeiter (von dem Anforderungsprofil über Bewerbungsgespräche mit Informationsgehalt bis zum erfolgreichen Onboarding)
- Einstellen von qualifizierten Fach- und Führungskräften in allen hierarchischen Ebenen in Produktion, Handel, IT und Dienstleistung
- Projektleitung und Einführung neuer Bewerbersoftware „rexx Systems“ und der Personal-Software „rexx HR-Personal“
- Projektleitung beim Outsourcing von Dienstleistungen im Personalbereich
- Unterstützung bei der Schließung der Niederlassung eines japanischen Unternehmens in der Halbleiterindustrie
- Übernahme von operativen und administrativen HR-Aufgaben und Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat auf Interims-Basis
- Coaching und Beratung von Führungskräften (Führungskompetenz, Rollenverständnis)
- Coaching von Privatpersonen im Bereich New-Placement u. Persönlichkeitsentwicklung

Firmen

- Firma HORIBA GmbH Europe, Darmstadt
- Firma Syskonzept GmbH, Taufkirchen bei München
- comprisma – Marketing- und Kommunikations-Agentur, München
- Firma NCS – Netzwerke, Computer, Service GmbH, Friedberg
- REAL Auto GmbH, Schweinfurt
- Bauunternehmung Hermann Assner GmbH & Co. KG, Landsberg
- HVB Bank, München
- 1-2-3.tv, München
- Privatbrauerei Erdinger Weißbräu Werner Brombach GmbH, Erding
- Tokyo Electron Deutschland GmbH, Ismaning
- AT&T – Alcatel Lucent GmbH, Unterföhring
- Hörmann Systemtechnik GmbH, Kirchseeon
- Coaching von Führungskräften, Assistentinnen der Geschäftsleitung sowie einer Office Managerin diverser Unternehmen im Bereich Führungskompetenz, Persönlichkeitsentwicklung und beruflicher Neu-Ausrichtung